



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

31.01.2017№ 186-17

О внесении изменений в распоряжение
Комитета по образованию
от 13.08.2013 № 1817-р

В целях повышения эффективности деятельности руководителя Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию»:

1. Внести в распоряжение Комитета по образованию от 13.08.2013 № 1817-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию» и его руководителя» (далее – распоряжение), следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к распоряжению изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему распоряжению.

1.2. Приложение № 2 к распоряжению изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.02.2017.

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета

Ж.В.Воробьева

Приложение № 1
к распоряжению Комитета по образованию
от 31.01.2018 № 286-Р

**Показатели эффективности деятельности
Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и организаций на действия сотрудников учреждения	Отсутствие жалоб
3.	Проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности в учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию	Проведение ревизий в соответствии с планом работы учреждения
4.	Контроль использования бюджетных средств образовательными учреждениями, подведомственными Комитету по образованию и администрациям районов Санкт-Петербурга	Проведение проверок в соответствии с планом работы учреждения
5.	Контроль за состоянием техники безопасности и охраны труда в образовательных учреждениях	Проведение проверок в соответствии с планом работы учреждения
6.	Контроль и экспертиза	Проведение проверок в соответствии с планом работы учреждения
7.	Безопасные условия труда работников учреждения	Отсутствие случаев травматизма работников

Приложение № 2
к распоряжению Комитета по образованию
от 31.01.2017 № 286-Р

**Показатели эффективности деятельности руководителя
Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие обоснованных жалоб граждан и организаций	12
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	12
2.	Достижение показателей эффективности деятельности учреждения	Достижение показателей	12
3.	Соблюдение порядка и сроков рассмотрения обращений граждан и организаций по вопросам, отнесенным к компетенции учреждения	Соблюдение порядка и отсутствие нарушений по срокам	12
4.	Исполнение плана работы учреждения по инспектированию образовательных учреждений и отделов образования администраций районов Санкт-Петербурга	Исполнение плана	12

5.	Исполнение кассового плана	Качественное планирование кассового плана	5
6.	Внесение изменений в Бюджетные сметы	Обращения об изменениях показателей Бюджетной сметы (не более 6 раз в квартал)	5
7.	Обоснованность и качество предоставленных учреждением документов для внесения изменений показателей Бюджетной сметы	Наличие расчетов и обоснования	5
8.	Размещение документов и информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru ¹	Своевременная публикация ²	5
9.	Сбалансированность исполнения бюджета	Отклонение объема расходов бюджета в 4-м квартале от среднего объема расходов за 1-3 кв., умноженного на поправочный коэффициент 1,1 менее 5%	10
10.	Выполнение требований Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Организация планирования закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)	12
		Положительная динамика проведения конкурентных закупок (по итогам ежемесячного отчета)	12
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	12

		Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок	12
11.	Своевременное предоставление учреждением бухгалтерской, финансовой и статистической отчетности	Своевременное предоставление	12

¹ Ответственные за показатель отраслевой отдел, планово-финансовый отдел, отдел бухгалтерской отчетности, юридический отдел.

² В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Министерством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.