

090



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

08.10.2014№ 4567-р

**О внесении изменения в распоряжение
Комитета по образованию от 09.10.2013
№ 2343-р**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию,

1. Внести изменение в распоряжение Комитета по образованию от 09.10.2013 № 2343-р (далее – распоряжение), изложив приложение к распоряжению в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Отделу развития образования разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в сети Интернет.
3. Отделу профессионального образования довести настоящее распоряжение до сведения руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу для определения величины заработной платы с 01 ноября 2014 года
5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета



Ж.В. Воробьева

Приложение
к распоряжению Комитета по образованию
от «08». 10.2014 № 4567-р

**Показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений,
находящихся в ведении Комитета по образованию**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя		
			для учреждений с контингентом до 520 обучающихся	для учреждений с контингентом от 520 до 750 обучающихся	для учреждений с контингентом свыше 750 обучающихся
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) профессиональным образовательным учреждением	Полнота реализации основных образовательных программ	7	7	7
		Сохранение контингента обучающихся прием/выпуск	4	4	6
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов	5	6	7
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	5	6	7
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	8	9	10
3.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности у профессионального образовательного учреждения	8	9	10

4.	Показатель средней заработной платы в профессиональном образовательном учреждении	Создание условий для доведения оплаты труда педагогов профессионального образовательного учреждения до уровня не ниже показателя, установленного в распоряжении Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп	15	18	20
5.	Подготовка профессионального образовательного учреждения к новому учебному году	Наличие акта (актов) готовности профессионального образовательного учреждения к новому учебному году, полученного (полученных) в установленный срок	5	5	6
6.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности профессионального образовательного учреждения	В соответствии с критериями паспорта безопасности	4	5	5
7.	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями профессионального образовательного учреждения	Наличие 2-х или более зданий	8	9	10
		Наличие объектов спортивной инфраструктуры (стадион, каток, спортивная площадка, бассейн)	4	4	4
		Наличие иных структурных подразделений	3	3	3
8.	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие в профессиональном образовательном учреждении случаев травматизма среди обучающихся	6	7	8
9.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении среди обучающихся и педагогов профессионального образовательного учреждения	Наличие победителей и призеров конкурсов национального, международного уровня	5	5	5
		Участие обучающихся в творческих коллективах регионального уровня	3	3	3

10.	Участие профессионального образовательного учреждения в независимых сертифицированных исследованиях	Участие профессионального образовательного учреждения в независимых сертифицированных исследованиях	8	8	8
11.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для обучающихся профессионального образовательного учреждения	Охват обучающихся (не менее 50 % от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности	5	5	6
12.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10	10	10
13.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Проведение аттестации педагогических работников: все подавшие заявления на аттестацию подтвердили заявленную категорию	4	4	5
		Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации или стажировку за предыдущие 3 года	6	6	8
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	2	2	2
Максимально возможная сумма процентов к должностному окладу ¹			125	135	150

¹ К руководителям профессиональных образовательных учреждений применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:
0,5 – в случае грубого нарушения отдельных пунктов действующего трудового договора и (или) нарушения в части финансово-хозяйственной деятельности;
0,85 – в случае нарушения установленных сроков отчетности или представления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.

**Дополнительные показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений,
находящихся в ведении Комитета по образованию**

1.	Наличие особых условий (функций) структурного подразделения профессионального образовательного учреждения	Наличие детского дома как структурного подразделения профессионального образовательного учреждения	10	10	10
2.	Значительное превышение контингента обучающихся по сравнению с установленными в приложении 1	Наличие контингента обучающихся свыше 1500 человек	X	X	10
3.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	5	5	5
4.	Состояние кадрового потенциала	Отсутствие педагогических вакансий за предыдущий период	7	7	7
5.	Дополнительные условия управления инфраструктурными подразделениями профессионального образовательного учреждения	Наличие загородной базы	10	10	10