



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

02.11.2017№ 3363-Р

О внесении изменения в распоряжение
Комитета по образованию
от 28.12.2016 № 3905-р

1. Внести изменение в распоряжение Комитета по образованию от 28.12.2016 № 3905-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию» (далее – распоряжение), изложив приложение к распоряжению в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:

2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию.

2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Исполняющий обязанности
председателя Комитета

Ю.В. Соляников

Приложение
к распоряжению Комитета по образованию
от «02» 11.2017 № 3363-Р

Показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) профессиональным образовательным учреждением	Выполнение контрольных цифр приема в полном объеме без внесения изменений в контрольные цифры приема (показатель формируется ежегодно в сроки согласно приказам Минобрнауки РФ)	5
		Реализация образовательных программ основного общего образования	7
		Открытие образовательной(ых) программ(ы) в данном учебном году из перечня специальностей (профессий), входящих в ТОП-50 (показатель формируется ежегодно на учебный год)	15
		Открытие иных образовательных программ среднего профессионального образования в учебном году (показатель формируется ежегодно на учебный год)	5
2.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний Комитета по образованию	5
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	5
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности, планов закупок, планов-графиков и иных документов в Комитет по	10

	образованию	
3.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	<p>Планирование и исполнение кассового плана за месяц предшествующий отчетному (показатель формируется ежемесячно)</p> <p>Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей</p> <p>Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности¹ или Бюджетную смету² за квартал предшествующий отчетному (не более 6 раз в квартал) (показатель формируется ежеквартально)</p> <p>Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)</p> <p>Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)³</p> <p>Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 квартала (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) за год предшествующий отчетному (показатель формируется ежегодно)⁴</p> <p>Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)</p> <p>Положительная динамика проведения конкурентных закупок (по итогам ежемесячного отчета)</p> <p>Готовность образовательного учреждения к новому учебному году (показатель формируется ежегодно на учебный год)</p> <p>Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность» (показатель формируется ежегодно на учебный год)</p>
4.	Выполнение требований о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	10
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, готовности энергосбережению, готовности профессионального образовательного учреждения к новому учебному году, правовых документов	3
6.	Управление структурными (инфраструктурными)	10

	подразделениями профессионального образовательного учреждения. Наличие особых условий осуществления функций структурного подразделения	Наличие собственной системы питания (столовая на балансе учреждения)	5
		Наличие структурных подразделений дополнительного образования при отсутствии замечаний к их работе со стороны Комитета по образованию (показатель формируется ежегодно на учебный год)	10
		Наличие загородной базы	10
7.	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие в профессиональном образовательном учреждении случаев травматизма среди обучающихся	5
8.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях «Молодые профессионалы», Всероссийской олимпиады, иных Всероссийских конкурсах и смотрах среди обучающихся и педагогов профессионального образовательного учреждения (показатели формируются ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	Участие в заключительном этапе Всероссийской Олимпиады, отборочных полуфиналах и финале Национального чемпионата WorldSkills (Молодые профессионалы) Наличие призеров заключительного этапа Всероссийской Олимпиады, победителей отборочных полуфиналов и финала Национального чемпионата WorldSkills (Молодые профессионалы) Организация на площадке учреждения финала Всероссийской Олимпиады, организация площадки в чемпионате регионального уровня по системе WorldSkills Наличие в штате учреждения сертифицированного эксперта системы WorldSkills	5 10 5 10
9.	Участие профессионального образовательного учреждения в независимых сертифицированных исследованиях, профессионально-общественной аккредитации, независимой оценке качества образования (устанавливается на 12 месяцев)	Наличие мастера производственного обучения, успешно прошедшего обучение, организованное агентством «Союз Ворлдскиллс» по компетенциям, содержащимся в ФГОС профессий и специальностей ТОП-50. Наличие статуса экзаменационной площадки	5 5
		Наличие профессионально-общественной аккредитации	5

10.	Организация воспитательной работы в образовательном учреждении	Деятельность органов студенческого самоуправления / совета студентов / системной работы волонтерских команд	5
		Реализация программ дополнительного образования и организация досуговой деятельности обучающихся с охватом не менее 75 % обучающихся (в том числе 100 % обучающихся «группы риска»)	5
		Участие студентов (обучающихся) в мероприятиях городского и федерального уровней (устанавливается на квартал по представлению образовательного учреждения)	5
11.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	2
12.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Соблюдение периодичности прохождения курсов повышения квалификации, стажировки педагогическими работниками (устанавливается на квартал по представлению образовательного учреждения)	5
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5
		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5

Дополнительные показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию

1.	Эффективность управления контингентом обучающихся (студентов)	Наличие контингента обучающихся свыше 700 человек	15
		Наличие контингента обучающихся свыше 900 человек	25
		Отсутствие предписаний надзорных, правоохранительных, судебных и общественных органов, органов по работе структурного подразделения «Детский дом» профессионального образовательного учреждения	15
2.	Личные достижения,	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	5

	подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя профессионального образовательного учреждения	Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	5
3.	Качество реализации образовательных программ основного общего образования	Достижение показателя - 80% выпускников, получивших аттестат об основной общем образовании	6

К руководителям профессиональных образовательных учреждений применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:
0,5 – в случае грубого нарушения отдельных пунктов действующего трудового договора и (или) нарушения в части финансово-хозяйственной деятельности;
0,85 – в случае нарушения установленных сроков отчетности или представления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.

¹ Применяется для бюджетных и автономных государственных учреждений.

² Применяется для казенных государственных учреждений.

³ Ответственные за показатель отраслевой отдел, Планово-финансовый отдел, Отдел бухгалтерской отчетности, Юридический отдел.

В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденный приказом Министерством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.

⁴ Расчет данного показателя производится по формуле:

$$P = A4 / (1.1 \times (A1 + A2 + A3) / 3) \times 100\%,$$

где:

AN – объем расходов учреждения в N-м квартале отчетного года соответственно (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета), тыс.руб.

Целевым ориентиром для учреждения является значение показателя (P) менее 130%. Высокое значение показателя (P) свидетельствует о неритмичном исполнении бюджета.