



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

окуд

28.12.2016№ 3905-Р

**Об утверждении показателей
эффективности деятельности руководителей
профессиональных образовательных учреждений,
находящихся в ведении Комитета по образованию**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, стимулировании развития приоритетных направлений деятельности профессиональных образовательных учреждений, согласно Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее – показатели эффективности деятельности), согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:

2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию;

2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в сети Интернет.

3. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по образованию от 09.10.2013 № 2343-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию»,

распоряжение Комитета по образованию от 08.10.2014 № 4567-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 09.10.2013 № 2343-р»,

распоряжение Комитета по образованию от 03.07.2015 № 3259-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 09.10.2013 № 2343-р».

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 января 2017 года.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета

Ж.В. Воробьева

Приложение
к распоряжению Комитета по образованию
от «28» 12.2016 № 3905-Р

**Показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных
образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) профессиональным образовательным учреждением	Выполнение контрольных цифр приема в полном объеме без внесения изменений в контрольные цифры приема (показатель формируется ежегодно в сроки согласно приказам Минобрнауки РФ)	5
		Реализация образовательных программ основного общего образования	7
		Открытие образовательной(ых) программ(ы) в данном учебном году из перечня специальностей (профессий), входящих в ТОП-50 (показатель формируется ежегодно на учебный год)	15
		Открытие иных образовательных программ среднего профессионального образования в учебном году (показатель формируется ежегодно на учебный год)	5
2.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний Комитета по образованию	5
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	5
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности, планов закупок, планов-графиков и иных документов в Комитет по образованию	10

3.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Планирование и исполнение кассового плана	5
		Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей	2
		Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (не более 6 раз в квартал) (показатель формируется ежеквартально)	2
		Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (показатель формируется ежеквартально)	3
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru (показатель формируется ежеквартально)	2
		Отклонение объема расходов бюджета в 4-м квартале от среднего объема расходов за 1-3 кв., умноженного на поправочный коэффициент 1,1. Менее 5% (показатель формируется 1 раз в год)	3
4.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)	10
		Положительная динамика проведения конкурентных закупок (по итогам ежемесячного отчета)	3
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности профессионального образовательного учреждения к новому учебному году, правовых документов	Готовность образовательного учреждения к новому учебному году (показатель формируется ежегодно на учебный год)	3
		Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность» (показатель формируется ежегодно на учебный год)	2
6.	Управление структурными (инфраструктурными) подразделениями профессионального образовательного учреждения.	Наличие 2-х или более зданий	10
		Наличие собственной системы питания (столовая на балансе учреждения)	5

	Наличие особых условий осуществления функций структурного подразделения	Наличие структурных подразделений дополнительного образования при отсутствии замечаний к их работе со стороны Комитета по образованию (показатель формируется ежегодно на учебный год)	10
		Наличие загородной базы	10
7.	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие в профессиональном образовательном учреждении случаев травматизма среди обучающихся	5
8.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях «Молодые профессионалы», Всероссийской олимпиады, иных Всероссийских конкурсах и смотрах среди обучающихся и педагогов профессионального образовательного учреждения (показатели формируется ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	Участие в заключительном этапе Всероссийской Олимпиады, отборочных полуфиналах и финале Национального чемпионата WorldSkills (Молодые профессионалы)	5
		Наличие призеров заключительного этапа Всероссийской Олимпиады, победителей отборочных полуфиналов и финала Национального чемпионата WorldSkills (Молодые профессионалы)	10
		Организация на площадке учреждения финала Всероссийской Олимпиады, организация площадки в чемпионате регионального уровня по системе WorldSkills	5
		Наличие в штате учреждения сертифицированного эксперта системы WorldSkills	10
		Наличие мастера производственного обучения, успешно прошедшего обучение, организованное агентством «Союз Ворлдскиллс» по компетенциям, содержащимся в ФГОС профессий и специальностей ТОП-50.	5
9.	Участие профессионального образовательного учреждения в независимых сертифицированных исследованиях, профессионально-общественной аккредитации, независимой оценке качества образования (устанавливается на 12 месяцев)	Наличие статуса экзаменационной площадки	5
		Наличие профессионально-общественной аккредитации	5
10.	Организация воспитательной работы в образовательном учреждении	Деятельность органов студенческого самоуправления / совета студентов / системной работы волонтерских команд	5

		Реализация программ дополнительного образования и организация досуговой деятельности обучающихся с охватом не менее 75 % обучающихся (в том числе 100 % обучающихся «группы риска»)	5
		Участие студентов (обучающихся) в мероприятиях городского и федерального уровней (устанавливается на квартал по представлению образовательного учреждения)	5
11.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	2
12.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Соблюдение периодичности прохождения курсов повышения квалификации, стажировки педагогическими работниками (устанавливается на квартал по представлению образовательного учреждения)	5
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5
		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5

Дополнительные показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию

1.	Эффективность управления контингентом обучающихся (студентов)	Наличие контингента обучающихся свыше 700 человек	15
		Наличие контингента обучающихся свыше 900 человек	25
		Отсутствие предписаний надзорных, правоохранительных, судебных и общественных органов, органов по работе структурного подразделения «Детский дом» профессионального образовательного учреждения	15
2.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя профессионального образовательного учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	5
		Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	5

3.	Качество реализации образовательных программ основного общего образования	Достижение показателя - 80% выпускников, получивших аттестат об основной общем образовании	6
----	---	--	---

К руководителям профессиональных образовательных учреждений применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,5 – в случае грубого нарушения отдельных пунктов действующего трудового договора и (или) нарушения в части финансово-хозяйственной деятельности;

0,85 – в случае нарушения установленных сроков отчетности или представления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.