

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

03.10.2013

№ 2304-р

**Об утверждении показателей эффективности
 деятельности руководителей образовательных
 организаций, находящихся в ведении Комитета
 по образованию**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее – Комитет), в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, решениями коллегии Комитета от 19.12.2012:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей следующих образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета (далее – показатели эффективности деятельности руководителей):

1.1. Санкт-Петербургского государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением специальной общеобразовательной школы №1 (закрытого типа) и Государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением специальной общеобразовательной школы №2 (открытого типа) Санкт-Петербурга согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

1.2. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения центра образования №1 Санкт-Петербурга согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

1.3. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №132 Санкт-Петербурга согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

1.4. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Лицея при Санкт-Петербургском государственном университете телекоммуникаций им. проф. М.А.Бонч-Бруевича согласно приложению № 4 к настоящему распоряжению.

2. Отделу развития образования разместить показатели эффективности деятельности руководителей на сайте Комитета в сети Интернет.

3. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы довести показатели эффективности деятельности руководителей до сведения руководителей образовательных организаций.

4. Руководителям образовательных организаций разместить показатели эффективности деятельности руководителей в свободном доступе на официальных сайтах образовательных организаций.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета



Ж.В.Воробьева

Приложение № 1
к распоряжению Комитета по образованию
от 03.10.2013 № 2304-р

Показатели эффективности деятельности руководителей Санкт-Петербургского государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением специальной общеобразовательной школы №1 (закрытого типа) и Государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением специальной общеобразовательной школы №2 (открытого типа) Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ	10
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	10
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	10
5.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	10
6.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	10
7.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие секций и кружков спортивной направленности. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях	10

		спортивной направленности	
8.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	10
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	10

Приложение № 2
к распоряжению Комитета по образованию
от 03.10.2013 № 2304-р

**Показатели эффективности деятельности руководителя Государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения центра образования №1
Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ	10
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	10
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	10
5.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	10
6.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	10
7.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности	10

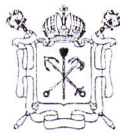
8.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	10
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	10

Приложение № 3
к распоряжению Комитета по образованию
от 03.10.2013 № 2304-р

**Показатели эффективности деятельности руководителя Государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы №132 Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ	10
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	10
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	10
5.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	10
6.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	10
7.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности	10

8.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	10
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	10



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

03.10.2013

№ 2304-р

**Об утверждении показателей эффективности
 деятельности руководителей образовательных
 организаций, находящихся в ведении Комитета
 по образованию**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее – Комитет), в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, решениями коллегии Комитета от 19.12.2012:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей следующих образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета (далее – показатели эффективности деятельности руководителей):

1.1. Санкт-Петербургского государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением специальной общеобразовательной школы №1 (закрытого типа) и Государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением специальной общеобразовательной школы №2 (открытого типа) Санкт-Петербурга согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

1.2. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения центра образования №1 Санкт-Петербурга согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

1.3. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №132 Санкт-Петербурга согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

1.4. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Лицея при Санкт-Петербургском государственном университете телекоммуникаций им. проф. М.А.Бонч-Бруевича согласно приложению № 4 к настоящему распоряжению.

2. Отделу развития образования разместить показатели эффективности деятельности руководителей на сайте Комитета в сети Интернет.

3. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы довести показатели эффективности деятельности руководителей до сведения руководителей образовательных организаций.

4. Руководителям образовательных организаций разместить показатели эффективности деятельности руководителей в свободном доступе на официальных сайтах образовательных организаций.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета



Ж.В.Воробьева

Приложение № 1
к распоряжению Комитета по образованию
от 03.10.2013 № 2304-р

Показатели эффективности деятельности руководителей Санкт-Петербургского государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением специальной общеобразовательной школы №1 (закрытого типа) и Государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением специальной общеобразовательной школы №2 (открытого типа) Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ	10
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	10
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	10
5.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	10
6.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	10
7.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие секций и кружков спортивной направленности. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях	10

		спортивной направленности	
8.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	10
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	10

Приложение № 2
к распоряжению Комитета по образованию
от 03.10.2013 № 2304-р

**Показатели эффективности деятельности руководителя Государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения центра образования №1
Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ	10
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	10
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	10
5.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	10
6.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	10
7.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности	10

8.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	10
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	10

Приложение № 3
к распоряжению Комитета по образованию
от 03.10.2013 № 2304-р

**Показатели эффективности деятельности руководителя Государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы №132 Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ	10
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	10
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	10
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	10
5.	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	10
6.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	10
7.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности	10

8.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	10
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	10

Приложение № 4
к распоряжению Комитета по образованию
от 03.10.2013 № 2304-р

**Показатели эффективности деятельности руководителя Государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения Лицея
при Санкт-Петербургском государственном университете телекоммуникаций
им. проф. М.А.Бонч-Бруевича**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента обучающихся между ступенями (этапами) обучения; отсутствие не освоивших образовательные программы (9 и 11 класс)	10
2.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	10
3.	Показатель средней заработной платы в образовательной организации	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе	10
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	10
5.	Наличие победителей и призеров в конкурсах, соревнованиях и олимпиадном движении	ПНП «Образование», наличие победителей и призеров регионального, заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников, олимпиад международного уровня	10
6.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Участие в независимых сертифицированных	10

		исследованиях	
7.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	10
8.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие секций и кружков спортивной направленности в общеобразовательной организации. Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности	10
9.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	10
10.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию)	5
		Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	5