



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд 02512218

27.05.2020

№ 1131-р

**Об утверждении показателей эффективности  
деятельности руководителя Санкт-Петербургского  
государственного бюджетного нетипового  
образовательного учреждения «Центр опережающей  
профессиональной подготовки»**

В целях определения эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – ЦОПП), стимулирования развития сетевых форм в реализации приоритетных направлений деятельности профессиональных образовательных учреждений:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – показатели эффективности деятельности), согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:

2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителя ЦОПП;

2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в сети Интернет.

3. Настоящее распоряжение вступает силу с 29 мая 2020 года.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Владимирскую Е.В.

Председатель Комитета

Ж.В. Воробьева

Приложение  
к распоряжению Комитета по образованию  
от «27» 05.2020 № 1151-р

**Показатели эффективности деятельности руководителя  
Санкт-Петербургского государственного бюджетного нетипового образовательного  
учреждение "Центр опережающей профессиональной подготовки"**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Выполнение методических функций (работ, услуг) специалистами ЦОПП по формированию новых образовательных программ	20
2.	Обеспечение сетевого взаимодействия (ежемесячный показатель)	С учреждениями профессионального образования, реализующими образовательные программы СПО, ВО, ДО, ДПО.	10
		Общеобразовательными учреждениями	10
		Региональными центрами опережающей профессиональной подготовки	10
3.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорно-контрольных и правоохранительных органов	10
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	20
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности, планов-графиков и иных документов в Комитет по образованию	20

4.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Планирование и исполнение кассового плана за месяц, предшествующий отчетному (показатель формируется ежемесячно)	20
		Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей	15
		Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за квартал, предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	15
		Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (показатель формируется ежеквартально)	10
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> (показатель формируется ежеквартально)	15
		Отклонение объема расходов бюджета в 4-м квартале от среднего объема расходов за 1-3 кварталы (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) за год предшествующий отчетному (показатель формируется ежегодно) <sup>1</sup>	15
5.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)	20
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	10
		Положительная динамика проведения конкурентных закупок (по итогам ежемесячного отчета)	10
6.	Наличие победителей и призеров региональных или всероссийских конкурсах и смотрах среди обучающихся, сотрудников или педагогов профессионального образовательного учреждения (показатели действует ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	10

7.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	20
		Регулярное ведение необходимых электронных баз данных материально-технических ресурсов, кадровых ресурсов, образовательных программ, информационно-коммуникационных ресурсов организаций Санкт-Петербурга	20
		Организация мониторинга востребованности кадров на территории Санкт-Петербурга	10

К руководителю ЦОПП применяются понижающие коэффициенты:

в случаях применения дисциплинарного взыскания на время действия: в виде выговора – 0,5;

в виде замечания – 0,75;

нескольких дисциплинарных взысканий – наименьший из соответствующих виду взысканий;

в случаях нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или представления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений – 0,85

Ответственные за контроль: Отдел профессионального образования Комитета по образованию, Планово-финансовый отдел Комитета по образованию, Отдел бухгалтерского учета и отчетности Комитета по образованию, Юридический отдел Комитета по образованию.

В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Министерством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.

<sup>1</sup> Расчет данного показателя производится по формуле:

$$P = A4 / (1.1 \times (A1 + A2 + A3) / 3) \times 100\%,$$

где:

AN-объем расходов учреждения в N-м квартале отчетного года соответственно (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета), тыс. руб.

Целевым ориентиром для учреждения является значение показателя (P) менее 130%. Высокое значение показателя (P) свидетельствует о неритмичном исполнении бюджета.