Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 12 октября 2005 года | N 531-74 |

ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга

5 октября 2005 года

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Законов Санкт-Петербурга от 03.04.2007 [N 109-25](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A063D5A6C3E1B8B3780104333121C8826A424CF334C2ACBD342A6EE3D601735C47B559818454377RC69N),  от 20.03.2008 [N 81-19](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A06355B6E3D1B8B3780104333121C8826A424CF334C2ACBD342A6EE3D601735C47B559818454377RC69N), от 17.07.2013 [N 448-81](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD44EF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN), от 25.12.2015 [N 904-186](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD44EF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN),  от 08.12.2016 [N 637-111](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A00355C613C19D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD44EF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN), от 24.04.2018 [N 218-45](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A0034546E3910D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD041F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN)) |

Статья 1

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD549F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

1. Настоящий Закон Санкт-Петербурга регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга.

2. Положения настоящего Закона Санкт-Петербурга применяются при расчете тарифов на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию исходя из нормативной численности работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, участвующих непосредственно в оказании государственной услуги (выполнении работы).

Статья 2

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD54DF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, которые включают в себя размеры должностного оклада, тарифной ставки (оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом Санкт-Петербурга и особенностями оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, определенными Правительством Санкт-Петербурга в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга.

2. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга устанавливаются в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и(или) абсолютных размерах в порядке и на условиях, определенных Правительством Санкт-Петербурга, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, размер которых определяется согласно [приложению 3](#P360) к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

3. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, определенными Правительством Санкт-Петербурга.

(п. 3 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD441F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186)

4. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга производится на основе [схемы расчета](#P112) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

5. Оплата труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга производится на основе [тарифной сетки](#P284) по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга согласно таблице 1 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Статья 3

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD549F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186)

Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга (коэффициент уровня образования) в размере согласно [приложению 1](#P112) к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства государственным учреждением Санкт-Петербурга (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления государственным учреждением Санкт-Петербурга (коэффициент уровня управления), в размере согласно [приложению 1](#P112) к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Коэффициент стажа работы устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

Категориям работников, определенных в [статье 3-1](#P47) настоящего Закона Санкт-Петербурга, повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере не менее 0,15.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

Для определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: стажа работы, специфики работы и квалификации.

Статья 3-1

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD64AF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186)

Устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты) молодым специалистам - работникам государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

[Выплаты](#P412) молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению 4 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Статья 4

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD64CF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно [таблице 1](#P284) приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с [абзацем первым](#P60) настоящей статьи, и произведений базовой единицы на [повышающие коэффициенты](#P310), указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга. При этом в случае наличия у рабочего государственного учреждения Санкт-Петербурга почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

[Повышающие коэффициенты](#P310), указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга, устанавливаются исходя из условий труда, типов, видов государственных учреждений Санкт-Петербурга и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

Профессии рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Высококвалифицированным рабочим государственных учреждений Санкт-Петербурга, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Статья 5

[Размер базовой единицы](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003F55603416D63D88494F311513D731B16D9B3E4D2AD5D440ECBD7934R163N), принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD74BF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Статья 6. Исключена. - [Закон](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A0034546E3910D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD041F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 24.04.2018 N 218-45.

Статья 7

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD741F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Фонд оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга.

Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Санкт-Петербурга и государственных автономных учреждений Санкт-Петербурга формируется исходя из объема средств субсидий из бюджета Санкт-Петербурга на возмещение нормативных затрат на оказание ими государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Статья 8

Особенности оплаты труда работников государственных учреждений образования, здравоохранения, ветеринарии, культуры, физической культуры и спорта, социальной защиты населения, молодежной политики, централизованных бухгалтерий и иных государственных учреждений Санкт-Петербурга определяются Правительством Санкт-Петербурга в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD048F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Статья 8-1

(введена [Законом](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD74DF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186)

Порядок проведения аттестации работников государственных учреждений Санкт-Петербурга на присвоение (подтверждение, повышение) квалификационных категорий (классов квалификации) устанавливается Правительством Санкт-Петербурга, если иное не установлено федеральным законодательством.

Статья 9

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу с 1 января 2006 года, за исключением [статьи 8](#P79), которая вступает в силу через десять дней после дня официального опубликования настоящего Закона Санкт-Петербурга.

Правовые акты органов государственной власти Санкт-Петербурга, регулирующие оплату труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, принятые до вступления в силу настоящего Закона Санкт-Петербурга, действуют в части, ему не противоречащей, до дня признания их утратившими силу в установленном порядке.

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD04BF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Губернатор Санкт-Петербурга

В.И.Матвиенко

Санкт-Петербург

12 октября 2005 года

N 531-74

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Закону Санкт-Петербурга

"О системах оплаты труда

работников государственных

учреждений Санкт-Петербурга"

от 05.10.2005 N 531-74

СХЕМА

РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ

И СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Законов Санкт-Петербурга от 03.04.2007 [N 109-25](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A063D5A6C3E1B8B3780104333121C8826A424CF334C2ACAD042A6EE3D601735C47B559818454377RC69N),  от 20.03.2008 [N 81-19](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A06355B6E3D1B8B3780104333121C8826A424CF334C2ACADC42A6EE3D601735C47B559818454377RC69N), от 17.07.2013 [N 448-81](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD04AF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN), от 25.12.2015 [N 904-186](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD74EF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN),  от 08.12.2016 [N 637-111](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A00355C613C19D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD44EF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN)) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базовой единицы | Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников | | |
| руководители | специалисты | служащие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Базовый коэффициент | | | | |
| 1.1 | Коэффициент уровня образования | Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра | 1,4 | 1,4 | 1,4 |
| Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании: |  |  |  |
| по программам подготовки специалистов среднего звена; | от 1,28 до 1,33 | от 1,28 до 1,33 | от 1,28 до 1,33 |
| по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,28 | 1,28 | 1,28 |
| Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании | 1,04 | 1,04 | 1,04 |
| Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании | 1,0 | базовая единица | базовая единица |
| (в ред. Законов Санкт-Петербурга от 25.12.2015 [N 904-186](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD741F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN), от 08.12.2016 [N 637-111](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A00355C613C19D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD44EF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN)) | | | | | |
| 2 | Повышающие коэффициенты к базовому окладу | | | | |
| 2.1 | Коэффициент стажа работы | Стаж работы более 20 лет |  | от 0,05 до 0,50 | от 0,05 до 0,50 |
| Стаж работы от 10 до 20 лет |
| Стаж работы от 5 до 10 лет |
| Стаж работы от 2 до 5 лет |
| Стаж работы от 0 до 2 лет |
| (п. 2.1 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD34BF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186) | | | | | |
| 2.2 | Коэффициент специфики работы | Тип 1 | от 0 до 1,50 | | |
| Тип 2 |
| Тип 3 |
| Тип 4 |
| Тип 5 |
| (в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD04FF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81) | | | | | |
| 2.3 | Коэффициент квалификации | Квалификационная категория, класс квалификации: |  |  |  |
| ведущий мастер сцены |  | от 0,30 до 0,35 |  |
| ведущий концертмейстер |  | от 0,30 до 0,35 |  |
| высшая категория, международный класс | от 0,25 до 0,35 | от 0,25 до 0,35 |  |
| ведущая категория, I класс | от 0,20 до 0,30 | от 0,20 до 0,30 |  |
| первая категория, II класс | от 0,10 до 0,20 | от 0,10 до 0,20 |  |
| вторая категория, III класс | от 0,05 до 0,15 | от 0,05 до 0,15 |  |
| Ученая степень: |  |  |  |
| доктор наук | 0,40 | 0,40 |  |
| кандидат наук | 0,35 | 0,35 |  |
| Почетные звания Российской Федерации, СССР | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 |
| Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 |
| Ведомственные знаки отличия в труде | от 0,10 до 0,15 | от 0,10 до 0,15 | от 0,10 до 0,15 |
| (п. 2.3 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBDC4DF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186) | | | | | |
| 2.4 | Коэффициент масштаба управления | Группа 1 | от 0 до 1,00 | - | - |
| Группа 2 |
| Группа 3 |
| Группа 4 |
| Группа 5 |
| 2.5 | Коэффициент уровня управления | Уровень 1 - руководители | от 0,10 до 0,80 | - | - |
| Уровень 2 - заместители руководителей |
| Уровень 3 - руководители структурных подразделений |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Закону Санкт-Петербурга

"О системах оплаты труда

работников государственных

учреждений Санкт-Петербурга"

от 05.10.2005 N 531-74

ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

ДЛЯ РАСЧЕТА ИХ СТАВОК (ОКЛАДОВ)

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Законов Санкт-Петербурга от 20.03.2008 [N 81-19](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A06355B6E3D1B8B3780104333121C8826A424CF334C2ACFD542A6EE3D601735C47B559818454377RC69N),  от 17.07.2013 [N 448-81](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD04EF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN), от 25.12.2015 [N 904-186](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACAD64CF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN)) |

ТАРИФНАЯ СЕТКА

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACAD64FF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186)

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Тарифный коэффициент | 1,28 | 1,31 | 1,34 | 1,37 | 1,4 | 1,43 | 1,46 | 1,49 |

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD149F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование повышающего коэффициента | Основание для повышения тарифной ставки (оклада) | Величина повышающего коэффициента |
| 1 | Коэффициент специфики работы | Тип 1 | от 0 до 0,80 |
| Тип 2 |
| Тип 3 |
| Тип 4 |
| Тип 5 |
| 1-1 | Коэффициент специфики работы для отдельных категорий высококвалифицированных рабочих учреждений здравоохранения  Санкт-Петербурга | Тип 1 | от 0 до 1,90 |
| Тип 2 |
| Тип 3 |
| Тип 4 |
| Тип 5 |
| (п. 1-1 введен [Законом](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD148F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81) | | | |
| 2 | Коэффициент квалификации | Почетные звания Российской Федерации, СССР | от 0,10 до 0,40 |
| Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР | от 0,10 до 0,40 |
| Ведомственные знаки отличия в труде | от 0,10 до 0,15 |
| (п. 2 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACAD04EF9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186) | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Закону Санкт-Петербурга

"О системах оплаты труда

работников государственных

учреждений Санкт-Петербурга"

от 05.10.2005 N 531-74

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ

К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введены [Законом](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003E5B6B3B14D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACBD140F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81;  в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACAD141F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование выплат | Категория работников  (получателей выплат) | Размер выплат, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Денежные выплаты медицинскому персоналу: врачам, фельдшерам (акушерам) и медицинским сестрам станций (отделений) скорой медицинской помощи | Врач | 5000 |
| Фельдшер (акушер) | 3500 |
| Медицинская сестра | 2500 |
| 2 | Денежные выплаты, связанные с оказанием дополнительной медицинской помощи | Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач) | 10000 |
| Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача) | 5000 |
| 3 | Денежные выплаты специалистам с высшим и средним профессиональным медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга, государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных учреждениях Санкт-Петербурга физкультурно-спортивной направленности | Специалисты с высшим медицинским образованием | 5200 |
| Специалисты со средним медицинским образованием | 2600 |
| (п. 3 в ред. [Закона](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACAD248F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186) | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Закону Санкт-Петербурга

"О системах оплаты труда

работников государственных

учреждений Санкт-Петербурга"

от 05.10.2005 N 531-74

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ

К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введены [Законом](consultantplus://offline/ref=2F15FF15F8F7670D3B57D87F99AD7B0A003B5B603B15D63D88494F311513D731A36DC3324C2ACAD349F9EB28714F39C5654B910F594176C1R66CN) Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование выплат | Категория работников (получателей выплат) | Размер выплат, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Денежные выплаты молодым специалистам | Молодые специалисты [<\*>](#P434), имеющие документ установленного образца о высшем образовании | 2000 |
| Молодые специалисты [<\*>](#P434), имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена | 1500 |

--------------------------------

<\*> Молодые специалисты - работники государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.