



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

02.10.2018№ 2835-Р

**Об утверждении показателей  
эффективности деятельности руководителей  
профессиональных образовательных учреждений,  
находящихся в ведении Комитета по образованию**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, стимулировании развития приоритетных направлений деятельности профессиональных образовательных учреждений, согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее – показатели эффективности деятельности), согласно приложению, к настоящему распоряжению.

2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:

2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию;

2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в информационно-коммуникационной сети Интернет.

3. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по образованию от 28.12.2016 № 3905-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию»;

распоряжение от 06.02.2017 № 343-р «О внесении изменения в распоряжение Комитета по образованию от 28.12.2016 № 3905-р»;

распоряжение от 02.11.2017 № 3363-р «О внесении изменения в распоряжение Комитета по образованию от 28.12.2016 № 3905-р».

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 декабря 2018 года.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета

Ж.В. Воробьева

## Приложение

к распоряжению Комитета по образованию  
от «02» 10.2018 № 2835-ППоказатели эффективности деятельности руководителей профессиональных  
образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию

№ п/ п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) профессиональным образовательным учреждением	Выполнение контрольных цифр приема в полном объеме без внесения изменений в контрольные цифры приема (показатель формируется ежегодно в сроки согласно приказам Минобрнауки РФ)	5
		Реализация образовательных программ основного общего образования	7
		Открытие образовательной(ых) программ(ы) в данном учебном году из перечня специальностей (профессий), входящих в ТОП-50 (показатель формируется ежегодно на учебный год)	15
		Открытие иных образовательных программ среднего профессионального образования в учебном году (показатель формируется ежегодно на учебный год)	5
2.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний Комитета по образованию	5
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	5

		Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов в Комитет по образованию	10
3.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Планирование и исполнение кассового плана за месяц, предшествующий отчетному (показатель формируется ежемесячно)	5
		Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей	2
		Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за квартал, предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	2
		Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал, предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	3
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально) <sup>1</sup>	2
		Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 квартала (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) за год предшествующий отчетному (показатель формируется ежегодно) <sup>2</sup>	3
4.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)	5
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждений, других сведений и их качество	5
		Положительная динамика проведения конкурентных закупок (по итогам ежемесячного отчета)	3

5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности профессионального образовательного учреждения к новому учебному году, правовых документов	Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	3
6.	Управление структурными (инфраструктурными) подразделениями профессионального образовательного учреждения. Наличие особых условий осуществления функций структурного подразделения	Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность» (показатель формируется ежегодно на учебный год)	2
		Наличие 2-х или более зданий	10
		Наличие собственной системы питания (столовая на балансе учреждения)	5
		Наличие структурных подразделений дополнительного образования при отсутствии замечаний к их работе со стороны Комитета по образованию (показатель формируется ежегодно на учебный год)	10
		Наличие загородной базы	10
7.	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие в профессиональном образовательном учреждении случаев травматизма среди обучающихся	5
8.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях «Молодые профессионалы», Всероссийской олимпиады, иных Всероссийских конкурсах и смотрах среди обучающихся и педагогов профессионального образовательного учреждения (показатели формируется ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	Участие в заключительном этапе Всероссийской Олимпиады, отборочных полуфиналов и финале Национального чемпионата WorldSkills (Молодые профессионалы), Национальном чемпионате «Абилимпикс» Наличие призеров заключительного этапа Всероссийской Олимпиады, победителей отборочных полуфиналов и финала Национального чемпионата WorldSkills (Молодые профессионалы), Национального чемпионата «Абилимпикс» Организация на площадке учреждения финала Всероссийской Олимпиады, организация площадок чемпионата регионального уровня по системе WorldSkills (Молодые профессионалы), организация площадки регионального уровня чемпионата «Абилимпикс»	5  10  5

		Наличие в штате учреждения сертифицированного эксперта системы WorldSkills	10
		Наличие мастера производственного обучения, успешно прошедшего обучение, организованное агентством «Союз Ворлдскиллс» по компетенциям, содержащимся в ФГОС профессий и специальностей ТОП-50.	5
9.	Участие профессионального образовательного учреждения в независимых сертифицированных исследованиях, профессионально-общественной аккредитации, независимой оценке качества образования (устанавливается на 12 месяцев)	Наличие статуса экспериментальной или экзаменационной площадки	5
		Наличие профессионально-общественной аккредитации	5
10.	Организация воспитательной работы в образовательном учреждении	Деятельность органов студенческого самоуправления / совета студентов / системной работы волонтерских команд	5
		Реализация программ дополнительного образования и организация досуговой деятельности обучающихся с охватом не менее 75 % обучающихся (в том числе 100 % обучающихся «группы риска»)	5
		Участие студентов (обучающихся) в мероприятиях городского и федерального уровней (устанавливается на квартал по представлению образовательного учреждения)	5
11.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть (учебная и административная)	7

12.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Создание условий для организации дополнительного профессионального образования работников образовательного учреждения (устанавливается на квартал по представлению образовательного учреждения)	5
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5
		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5

**Дополнительные показатели эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию**

1.	Эффективность управления контингентом обучающихся (студентов)	Наличие контингента обучающихся свыше 700 человек	15
		Наличие контингента обучающихся свыше 900 человек	25
		Отсутствие предписаний надзорных, правоохранительных, судебных и общественных органов, органов по работе структурного подразделения «Детский дом» профессионального образовательного учреждения	15
2.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя профессионального образовательного учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	5
		Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	5
3.	Качество реализации образовательных программ основного общего образования	Достижение показателя - 80% выпускников, получивших аттестат об основной общем образовании	6

К руководителям профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 – в случае нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или представления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.

<sup>1</sup> Ответственные за контроль: Отдел профессионального образования Комитета по образованию, Планово-финансовый отдел Комитета по образованию, Отдел бухгалтерского учета и отчетности Комитета по образованию, Юридический отдел Комитета по образованию.

В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденным приказом Министерством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.

<sup>2</sup> Расчет данного показателя производится по формуле:

$$P = A4 / (1.1 \times (A1 + A2 + A3) / 3) \times 100\%,$$

где:

AN-объем расходов учреждений в N-м квартале отчетного года соответственно (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета), тыс. руб.

Целевым ориентиром для учреждения является значение показателя (P) менее 130%. Высокое значение показателя (P) свидетельствует о неритмичном исполнении бюджета.