



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

02.10.2018№ 2833-Р

**Об утверждении показателей
эффективности деятельности руководителя
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного нетипового образовательного
учреждения «Центр регионального
и международного сотрудничества»**

В целях повышения эффективности деятельности руководителя Санкт-Петербургского государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения «Центр регионального и международного сотрудничества» (далее – Центр), стимулирования развития приоритетных направлений Центра, согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя Центра согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:
 - 2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителя Центра;
 - 2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в информационно-коммуникационной сети «Интернет».
3. Распоряжение вступает в силу с 1 декабря 2018 года.
4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета по образованию Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета

Ж.В. Воробьева

Приложение
к распоряжению Комитета по образованию
от 02.10.2018 № 2833-Р

**Показатели эффективности деятельности руководителя Санкт-Петербургского государственного бюджетного негипового
образовательного учреждения «Центр регионального и международного сотрудничества»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации дополнительных профессиональных программ; сохранение контингента слушателей; отсутствие не освоивших образовательные программы переподготовки и повышения квалификации	5
2.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительной дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан; отсутствие дисциплинарных взысканий; соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности, планов закупок, планов-графиков и иных документов в Комитет по образованию	5
3.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей	5
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности образовательного учреждения к	Готовность образовательного учреждения к новому учебному году, наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки Российской Федерации	5

	новому учебному году	Соответствие критериям паспорта безопасности	10
5.	Эффективное управление структурными (инфраструктурными) подразделениями	Наличие 2-х или более зданий	5
		Наличие структурных подразделений	5
		Ведение самостоятельной бухгалтерии	5
6.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Наличие документов, подтверждающих участие в независимых сертифицированных исследованиях	5
7.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	5
8.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть	5
9.	Развитие кадрового потенциала	Участие в международном и межрегиональном сотрудничестве	5
		Документы, подтверждающие участие педагогических работников в профессиональных конкурсах	5
		Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 3 года	5
10.	Выполнение требований законодательства Российской Федерации о контрактной	Организация планирования закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана- графика (по	2

	системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	итогам ежемесячного отчета)	
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	3
11.	Планирование и исполнение кассового плана за месяц предшествующий отчетному (показатель формируется ежемесячно)	Качественное планирование кассового плана	4
12.	Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	Обращения об изменениях Плана финансово-хозяйственной деятельности (не более 6 раз в квартал)	4
13.	Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	Наличие расчетов и обоснования	4
14.	Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально) ¹	Своевременная публикация ²	4
15.	Сбалансированность исполнения бюджета за год предшествующий отчетному (показатель формируется ежегодно)	Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 кварталы (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) ³	4

К руководителям учреждений дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 – в случае нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или предоставления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.

¹ Ответственные за показатель: отраслевой отдел, планово-финансовый отдел, отдел бухгалтерской отчетности, отдел закупок, отдел организации инженерно-технического обеспечения образовательных учреждений, юридический отдел.

² В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденным приказом Министрством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.

³ Расчет данного показателя производится по формуле:

$$P = A4 / (1.1 \times (A1 + A2 + A3) / 3) \times 100\%,$$

где:

AN-объем расходов учреждения в N-м квартале отчетного года соответственно (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета), тыс.руб.

Целевым ориентиром для учреждения является значение показателя (P) менее 130%. Высокое значение показателя (P) свидетельствует о неритмичном исполнении бюджета.