



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

02.10.2018№ 2831-Р

**Об утверждении показателей  
эффективности деятельности руководителя  
государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Санкт-Петербургский центр оценки качества  
образования и информационных технологий»**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, стимулирования развития приоритетных направлений деятельности государственных общеобразовательных организаций, согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский центр оценки качества образования и информационных технологий» (далее – СПб ЦОКОиИТ) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:

2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителя СПб ЦОКОиИТ;

2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Распоряжение вступает в силу с 01 декабря 2018 года.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета по образованию Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета

Ж.В.Воробьева

**Показатели эффективности деятельности руководителя**  
Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования  
«Санкт-Петербургский центр оценки качества образования и информационных технологий»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации основных образовательных программ; сохранение контингента слушателей; отсутствие не освоивших образовательные программы переподготовки и повышения квалификации	40
2.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан  Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов в Комитет по образованию	30  10
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	20
4.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством просвещения Российской Федерации	20
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	30
6.	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями	два или более зданий, структурные подразделения; ведение самостоятельной бухгалтерии	20 10 10

7.	Организация и проведение независимых исследований	Наличие документов, подтверждающих организацию и проведение независимых исследований	5
8.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих групп, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих групп, советах на региональном и федеральном уровне	20
9.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом), локальная сеть	20
10.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Аттестация педагогических работников (% подтвердивших категорию из общего числа подавших заявление на аттестацию) Документы, подтверждающие участие педагогических работников в профессиональных конкурсах Отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 3 года	10 10 10
11.	Выполнение требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Организация планирования закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемессячного отчета) Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	5 5
12.	Планирование и исполнение кассового плана за месяц предшествующий отчетному (показатель формируется ежемесячно)	Качественное планирование кассового плана	5

13.	Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	Обращения об изменениях Плана финансово-хозяйственной деятельности (не более 6 раз в квартал)	5
14.	Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	Наличие расчетов и обоснования	5
15.	Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально) <sup>1</sup>	Своевременная публикация <sup>2</sup>	5
16.	Сбалансированность исполнения бюджета за год предшествующий отчетному (показатель формируется ежегодно)	Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 кварталы (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) <sup>3</sup>	5

К руководителю государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский центр оценки качества образования и информационных технологий» применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

<sup>1</sup> Ответственные за контроль: Отдел общего образования Комитета по образованию, Планово-финансовый отдел Комитета по образованию, Отдел бухгалтерского учета и отчетности Комитета по образованию, Юридический отдел Комитета по образованию.

<sup>2</sup> В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Министерством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.

<sup>3</sup> Расчет данного показателя производится по формуле:

$$P = A4 / (1.1 \times (A1 + A2 + A3/3)) \times 100\%,$$

где:

AN-объем расходов учреждения в N-м квартале отчетного года соответственно (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета), тыс. руб.

Целевым ориентиром для учреждения является значение показателя (P) менее 130%. Высокое значение показателя (P) свидетельствует о неритмичном исполнении бюджета.

0,5 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 – в случае нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или представления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.