



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

02.10.2018

№ 2830-Р

**Об утверждении показателей
эффективности деятельности руководителя
государственного бюджетного учреждения
Регионального центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Центр
диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, стимулирования развития приоритетных направлений деятельности государственных общеобразовательных организаций, согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Регионального центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга (далее – ЦДК) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:

2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителя ЦДК;

2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Распоряжение вступает в силу с 01 декабря 2018 года.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета по образованию Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета

Ж.В.Воробьева

**Показатели эффективности деятельности руководителя
государственного бюджетного учреждения Регионального центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя Центра диагностики и консультирования	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Центра диагностики и консультирования	Размер выплат при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Полнота реализации образовательных программ дополнительного образования детей социально-педагогической направленности; сохранение контингента, обращающихся за психолого-педагогической помощью	30
2.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов в Комитет по образованию	30 10
3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	20
4.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством просвещения Российской Федерации	20
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Соответствие критериям паспорта безопасности	25
6.	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	Участие руководителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах на региональном и федеральном уровне	20

7.	Выполнение требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Организация планирования закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемессичного отчета)	5
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	5
8.	Планирование и исполнение кассового плана за месяц предшествующий отчетному (показатель формируется ежемессично)	Качественное планирование кассового плана	5
9.	Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	Обращения об изменениях Плана финансово-хозяйственной деятельности (не более 6 раз в квартал)	5
10.	Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	Наличие расчетов и обоснования	5
11.	Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально) ¹	Своевременная публикация ²	5
12.	Сбалансированность исполнения бюджета за год предшествующий отчетному (показатель формируется ежегодно)	Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 квартала (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных	5

¹ Ответственные за контроль: Отдел общего образования Комитета по образованию, Планово-финансовый отдел Комитета по образованию, Отдел бухгалтерского учета и отчетности Комитета по образованию, Юридический отдел Комитета по образованию

² В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Министрством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н

		трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) ³	
--	--	--	--

К руководителю государственного бюджетного учреждения Регионального центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» Санкт-Петербурга применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 – в случае нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или представления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.

³ Расчет данного показателя производится по формуле:

$$P = A4 / (1.1 \times (A1 + A2 + A3) / 3) \times 100\%,$$

где:

AN-объем расходов учреждения в N-м квартале отчетного года соответственно (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета), тыс. руб.

Целевым ориентиром для учреждения является значение показателя (P) менее 130%. Высокое значение показателя (P) свидетельствует о неритмичном исполнении бюджета.