



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД 02512218

02.10.2018

№ 2834-Р

**Об утверждении показателей  
эффективности деятельности руководителя  
государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального  
образования Санкт-Петербургской академии  
постдипломного педагогического  
образования**

В целях повышения эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования (далее – СПб АППО), стимулирования развития приоритетных направлений деятельности СПб АППО, согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителя СПб АППО согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:
  - 2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителя СПб АППО;
  - 2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в информационно-коммуникационной сети «Интернет».
3. Распоряжение вступает в силу с 1 декабря 2018 года.
4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета по образованию Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета

**Ж.В. Воробьева**

Приложение  
к распоряжению Комитета по образованию  
от 02.10.2018 № 2834-Р

**Показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя
1.	Организация работы с контингентом обучающихся	<p>Сохранение контингента слушателей, отсутствие не освоивших образовательные программы переподготовки и повышения квалификации</p> <p>Положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) спектра дополнительных профессиональных программ</p> <p>Обновление содержания не менее 15% реализуемых дополнительных профессиональных программ</p> <p>Организация научно-методического сопровождения системы образования Санкт-Петербурга</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>20</p>
2.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	<p>Отсутствие предписаний Комитета по образованию</p> <p>Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан</p> <p>Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов в Комитет по образованию</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>10</p>
3.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	<p>Планирование и исполнение кассового плана за месяц предшествующий отчетному (показатель формируется ежемесячно)</p> <p>Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей</p> <p>Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности</p>	<p>5</p> <p>20</p> <p>5</p>

		(без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	
		Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	5
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально) <sup>1</sup>	5
		Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 квартала (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) за год предшествующий отчетному (показатель формируется ежегодно) <sup>2</sup>	5
4.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемечасного отчета)	10
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	5
		Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок	5
		Положительная динамика проведения конкурентных закупок (по итогам ежемечасного отчета)	5
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности учреждения к новому учебному году, правовых документов	Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	10
		Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность» (показатель формируется ежегодно на учебный год)	5
6.	Управление структурными	Наличие 2-х или более зданий	10

	(инфраструктурными) подразделениями	Наличие структурных подразделений при отсутствии замечаний к их работе со стороны Комитета по образованию (показатель формируется ежегодно на учебный год)	10
7.	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Наличие документов, подтверждающих участие в независимых сертифицированных исследованиях	20
8.	Организация и развитие регионального и международного сотрудничества в сфере образования	Реализация международных проектов и программ в сфере образования Участие в обобщении, распространении и продвижении опыта образовательной системы Санкт-Петербурга в Российской Федерации и за рубежом	20 20
9.	Проведение общественно-значимых мероприятий в сфере образования	Организация и проведение конференций и прочих мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней	20
10.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями, наличие программногo обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом)	10
11.	Развитие кадрового потенциала	Создание условий для организации дополнительного профессионального образования работников образовательного учреждения (устанавливается на квартал по представлению образовательного учреждения)	5
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5
		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	10
12.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	5 5

К руководителям учреждений дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 – в случае нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или предоставления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.

---

<sup>1</sup> Ответственные за показатель: отраслевой отдел, планово-финансовый отдел, отдел бухгалтерской отчетности, отдел закупок, отдел организации инженерно-технического обеспечения образования учреждений, юридический отдел.

<sup>2</sup> В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденному приказом Министерством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.

<sup>3</sup> Расчет данного показателя производится по формуле:

$$P = A4 / (1.1 \times (A1 + A2 + A3) / 3) \times 100\%,$$

где:

AN-объем расходов учреждений в N-м квартале отчетного года соответственно (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета), тыс.руб.

Целевым ориентиром для учреждения является значение показателя (P) менее 130%. Высокое значение показателя (P) свидетельствует о неритмичном исполнении бюджета.