



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**  
**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

ОКУД 02512218

02.10.2018№ 2828-Р

**Об утверждении показателей  
эффективности деятельности руководителей  
нетиповых образовательных учреждений,  
находящихся в ведении Комитета по образованию**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей нетиповых образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, стимулирования развития приоритетных направлений деятельности нетиповых образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, согласно Программе поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения «Академия талантов» Санкт-Петербурга, государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения «Академия цифровых технологий» Санкт-Петербурга, государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения «Санкт-Петербургский городской Дворец творчества юных», государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Дворца учащейся молодежи Санкт-Петербурга, государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения детского оздоровительно-образовательного туристского центр Санкт-Петербурга «Балтийский берег», государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Санкт-Петербургского городского центра детского технического творчества (далее – показатели эффективности деятельности) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу государственной службы, кадров и организационной работы:

2.1. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей нетиповых образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении Комитета по образованию;

2.2. Разместить настоящее распоряжение на сайте Комитета по образованию в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившими силу:

распоряжение Комитета по образованию от 26.01.2017 № 205-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей нетиповых образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении Комитета по образованию»;

распоряжение Комитета по образованию от 31.10.2017 № 3331-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 26.01.2017 № 205-р»;

распоряжение Комитета по образованию от 21.12.2017 № 3960-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 26.01.2017 № 205-р».

5. Распоряжение вступает в силу с 01.12.2018.

6. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета по образованию Соляникова Ю.В.

**Председатель Комитета**



**Ж.В. Воробьева**

Приложение к распоряжению Комитета по образованию  
от 02.10.2018 № 2828-р

Показатели эффективности деятельности руководителей государственного бюджетного негитового образовательного учреждения «Академия талантов» Санкт-Петербурга, государственного бюджетного негитового образовательного учреждения «Академия цифровых технологий» Санкт-Петербурга, государственного бюджетного негитового образовательного учреждения «Санкт-Петербургский городской Дворец творчества юных», государственного бюджетного негитового образовательного учреждения Дворца учащейся молодежи Санкт-Петербурга, государственного бюджетного негитового образовательного учреждения детского оздоровительно-образовательного туристского центра Санкт-Петербурга «Балтийский берег», государственного бюджетного негитового образовательного учреждения Санкт-Петербургского городского центра детского технического творчества

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в процентах от должностного оклада руководителя
1.	Организация работы с контингентом обучающихся	Сохранение контингента обучающихся в образовательном учреждении (более 80% от первоначального набора)	5
		Реализация программ (проектов) поддержки детей с особыми потребностями в обучении (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации)	5
2.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний Комитета по образованию	5
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	10
		Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления бухгалтерской отчетности и иных документов в Комитет по образованию	10

3.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Планирование и исполнение кассового плана за месяц предшествующий отчетному (показатель формируется ежемесячно)	5
		Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей	20
		Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной принимающей доход деятельности) за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	5
		Обоснованность и качество предоставляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально)	5
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за квартал предшествующий отчетному (показатель формируется ежеквартально) <sup>1</sup>	5
4.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 квартала (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) за год предшествующий отчетному (показатель формируется ежегодно) <sup>2</sup>	5
		Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)	10
		Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов графиков учреждения, других сведений и их качество	5

		Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок	5
		Положительная динамика проведения конкурентных закупок (по итогам ежемесе́чного отчета)	5
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, готовности энергосбережению, готовности учреждения к новому учебному году, правовых документов	Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	10
		Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность» (показатель формируется ежегодно на учебный год)	5
7.	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие в учреждении случаев травматизма среди обучающихся	10
8.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалей	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалей международного уровня	5
	(показатели формируются ежегодно до проведения следующих мероприятий соответствующего уровня)	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалей федерального (общероссийского) уровня	10
10.	Организация воспитательной работы в учреждении	Деятельность совета обучающихся образовательного учреждения	5
		Организация работы по профилактике асоциального поведения детей и подростков	7
		Организация работы с родителями обучающихся	10

11.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями, наличие программного обеспечения в управленческой деятельности (регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом)	5
12.	Развитие кадрового потенциала	Создание условий для организации дополнительного профессионального образования работников образовательного учреждения (устанавливается на квартал по представлению образовательного учреждения)	5
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	5
		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	10
13.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	5
		Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	5

К руководителям нетиповых образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, применяются понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 – в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 – в случае нарушения установленных сроков предоставления отчетности и запрашиваемой информации или представления в Комитет по образованию ошибочных или недостоверных сведений.

<sup>1</sup> Ответственные за контроль: Отдел воспитательной работы и дополнительного образования Комитета по образованию, Планово-финансовый отдел Комитета по образованию, Отдел бухгалтерского учета и отчетности Комитета по образованию, Юридический отдел Комитета по образованию.

В течение пяти рабочих дней после утверждения (регистрации, согласования и т.п.) и (или) внесения изменений в документы, указанные в пункте 6 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденным приказом Министерством финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н.

<sup>2</sup> Расчет данного показателя производится по формуле:

$$P = A4 / (1.1 \times (A1 + A2 + A3) / 3) \times 100\%,$$

где:

AN-объем расходов учреждений в N-м квартале отчетного года соответственно (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета), тыс.руб.

Целевым ориентиром для учреждения является значение показателя (P) менее 130%. Высокое значение показателя (P) свидетельствует о неритмичном исполнении бюджета.